

Presentasjon av listekandidater – prest til Sør-Hålogaland bispedømmeråd og Kirkemøtet

Nominasjonskomiteens forslag til geistlig representant til Sør-Hålogaland bispedømmeråd ved kirkevalget 2019.

Nominasjonskomiteen har hatt møter i april og leverte følgende liste innen fristen 1. mai. 19:

	Navn (Fornavn, Etternavn)	Fødselsår	Stilling	Menighet
	Gjøa Kristine Aanderaa	1961	sokneprest	Bindal
	Evy Bodil Brun	1956	sokneprest	Øksnes
	Kristin Jenssen	1993	ungdomsprest	Rønvik
	Bright Sigve Skeie	1955	sokneprest	Rødøy
	Rolf Steffensen	1958	sokneprest	Drag/Helland/Korsnes

Supplerende nominasjon:

Da listen ble godkjent av valgrådet og lagt ut offentlig på Sør-Hålogaland bispedømmes hjemmesider ble det samtidig bekjentgjort mulighet for supplerende nominasjon med frist 5. juni.

Det innkam da ett forslag til supplerende nominasjon innen fristen. Tillitsvalgt for dette forslaget er Kristine Sandmæl, og forslaget er signert av 10 stemmeberettigede prester i bispedømmet hvorav minst 2 ulike prostier er representert:

	Navn (Fornavn, Etternavn)	Fødselsår	Stilling	Prosti
	Olav Rune Ertzeid	1959	prost	Nord-Helgeland

Nedenfor følger en presentasjonen av kandidatene i alfabetisk rekkefølge hvor de er bedt om å svare på følgende spørsmål:

1. Du har sagt ja til å stille som kandidat til bispedømmerådet i Sør-Hålogaland og Kirkemøtet. Hvor ligger ditt engasjement?
2. Hva tenker du er kirkens viktigste satsningsområder i tida fremover?
3. Hvordan mener du at arbeidsgiveransvaret bør organiseres i fremtidens kirke?
4. Hvordan vil du, gjennom å sitte i bispedømmerådet i Sør-Hålogaland og Kirkemøtet jobbe med den krevende rekrutteringssituasjonen vårt bispedømme og kirke er inne i?

I tillegg er kandidatene bedt om å redegjøre for andre relevante utdanninger og/eller verv, kirkelige eller andre, som kan være av betydning å vite om for de som skal stemme.



Gjøa Kristine Aanderaa

1. Du har sagt ja til å stille som kandidat til bispedømmerådet i Sør-Hålogaland og Kirkemøtet. Hvor ligger ditt engasjement?

Mange er opptatt av at kirken skal være relevant. Det vil bety mye om vi legger vinn på kvalitet i det vi kan:

gudstjenester og kirkelige handlinger. Møte med det hellige i gudstjenesten, i kirkerommet, fremmes ved et bevisst arbeid med liturgien. Vi skal kunne kjenne at våre menneskelige erfaringer blir tatt på alvor, samtidig bør kirken vektlegge at gudstjenesten være vakker. Den skal være et møte med det guddommelige.

Jeg er særlig engasjert i arbeid med barn og unge og er opptatt av kirkens trosopplæring, gjerne knyttet til gudstjenesten. Å oppmuntre ungdom til å delta i MILK-kurs og ledertrening for ungdom, og Ungdommens kirketing er viktige arenaer for unge. Det er også en investering i kirkens fremtid. Rekruttering av prester i bispedømmet ser jeg på som en veldig viktig sak, nå som vi er rammet av prestemangel i store deler av kirken.

2. Hva tenker du er kirkens viktigste satsningsområder i tida fremover?

Kirkens viktigste satsningsområder bør være et svar på brennende spørsmål i vår tid. Kirken bør være en viktig røst i samfunnet, som taler den svake part, og står opp for verdighet, rett og rettferdighet for grupper i samfunnet som er diskriminert eller marginalisert (f.eks. etniske, religiøse, seksuelle minoriteter, flyktninger/asylsøkere).

Forvalteransvaret forplikter kirken til å ta politiske standpunkter i miljø og samfunnsøkonomi, etter min mening. Klimaspørsmålet er vår største utfordring i tiden fremover og det bør gjenspeiles i kirken. Hvordan vi forvalter naturressurser som olje, fisk og skog bør være en del av kirkens etiske diskusjon.

Vår forbrukskultur henger nøye sammen med disse spørsmålene, her kan Kirken bidra med blant annet prosjektet Grønn menighet for å bevisstgjøre oss i vårt valg av livsstil og hvilke konsekvenser det får. Vår forbrukskultur henger også nøye sammen med hvordan vi kan bekjempe fattigdom.

Arbeid for rettferdighet og fred og bekjempelse av fattigdom i verden (også i Norge), er en klar etisk utfordring til kirken, som vi finner belagt i de bibelske skrifter. Både Det gamle og Det nye testamentet viser oss en Gud som velger de fattige og undertryktes side og som utfordrer oss alle til aktiv handling for deres rett. Her er det viktig å også være kritisk til økonomiske strukturer som opprettholder en urettferdig fordeling av verdens goder.

3. Hvordan mener du at arbeidsgiveransvaret bør organiseres i fremtidens kirke?

Arbeidsgiveransvaret har vært diskutert lenge i kirken og det har vist seg å være et komplisert felt. Hvis jeg skal være ærlig har jeg kommet til at det beste ville være å beholde to arbeidsgiverlinjer slik vi har det i dag, hvis vi jobber videre med å få det til å fungere bra. På den måten tror jeg alle

kirkelige stillinger blir best ivaretatt, å bli enig om en felles arbeidsgiverlinje har vist seg å være veldig vanskelig. Hvis jeg likevel skal velge en felles arbeidsgiverstruktur mener jeg kirken blir best ivaretatt i at arbeidsgiveransvaret legges til bispedømme. Da vil den teologisk kompetanse bli vektlagt i styringsstrukturen, noe jeg ser på som viktig.

4. Hvordan vil du, gjennom å sitte i bispedømmerådet i Sør-Hålogaland og Kirkemøtet jobbe med den krevende rekrutteringssituasjonen vårt bispedømme og kirke er inne i?

Jeg vil arbeide for at vårt bispedømme er et godt sted å arbeide når det gjelder lønn og arbeidsvilkår. Som geistlig representant vil jeg her konsentrere meg om prestenes situasjon. Det er viktig å ta godt vare på de prestene som allerede arbeider i bispedømme og i kirken for øvrig. En god seniorpolitikk kan bidra til at prester ønsker å arbeide helt til pensjonsalderen. Å ta vare på vikarene, som vi er blitt helt avhengig av, må heller ikke glemmes. I det hele tatt kan det være nyttig å tilrettelegge prestatjenesten mer utifra de forskjellige faser i livet presten er i, for eksempel for prest med små barn. Langsiktig rekrutteringsarbeid vil innebære å ha et aktivt arbeid blant unge. Her kan både ungdomsledere, prester og andre kirkelige ansatte utfordre ungdom til prestatjeneste. Konfirmantforberedelsene byr på gode anledninger til å presentere prestatjenesten som et mulig yrke. Presten kan selv fortelle om de ulike sidene ved presteyrket. Bispedømme kan for eksempel legge til rette for besøk av en teologistudent i løpet av konfirmantundervisningen (og evt. på MILK og LIV kurs). Hvis vi ønsker å rekruttere ungdom er det viktig å la ungdommen få delta aktivt i kirkens arbeid og få oppgaver bl.a. i gudstjenester.

Mange unge i vårt bispedømme reiser hjemmefra for å utdanne seg. Ungdom som har vært aktive i den lokale menighet bør følges opp videre på utdanningsstedet. Det er viktig med kirkens nærvær på utdanningsinstitusjonene, bispedømme kan sørge for møter med studentene ved de teologiske fakultetene.

Andre relevante utdanninger og/eller verv, kirkelige eller andre:

Teologiske studier ved Faculté Catholique i Lyon, Frankrike (1996-1998)

Cand.theol. ved Teologisk Fakultet, Universitetet i Oslo (2002)

Fransk mellomfag, Universitet (2005).

Praktisk pedagogisk utdanning ved Universitetet i Oslo (2005)

Det praktisk teologiske seminar ved Universitetet i Oslo (2006)

Vikarprest i Markus kirke og Lovisenberg kirke, Domprostiet i Oslo (2007-2009)

Vikarprest Diakonhjemmet sykehus (2010)

Vikarprest Rikshospitalet (2011-2012)

Sogneprest i Bindal siden 2012.

Jeg er p.t. hovedtillitsvalgt for Fagforbundet teOLOgene i Sør-Hålogaland bispedømme (fra 2016), og styremedlem i Fagforbundet teOLOgene sentralt (fra 2017)

Medlem av menighetsrådet i Gamlebyen kirke (2009-2012)

Styremedlem i Oslo Kristelige Studentforbund (1988-1989)



Evy Brun

- sokneprest i Øksnes, Vesterålen prosti.

- 63 år.

Utdanning og praksis:

☑ Prest i Øksnes siden 2009, Cand. theol. fra MF 2007/praktikum ved KUN og ordinert 2009.

☑ Misjonær (lærer) på Madagaskar 4 år. Sitter p. t. i NMS' landsstyre.

☑ Kateketseminar; jobbet som kateket i 15 år. Vært leder for fagforeningen i SHB i 4 år.

☑ Utdannet lærer (småskolepedagog) og jobbet som lærer i tils. 15 år.

Svar på spørsmål:

1. Mitt engasjement for kirken er at alle døpte får oppleve trygg tilhørighet til kirka, at det som forkynnes her er Kristussentrert, relevant og utfordrer til engasjement.
2. Mitt hoved-engasjement ligger i sammenhengen mindre fellesskap og storfellesskapet; der kirkas ulike arbeidsfelt ses som en helhet, og gudstjenestefeiringen er fellesskapets sentrale punkt. Jeg tenker at forkynnelse og bibelundervisning må styrkes, og at hver menighet skal ha sin aktive misjonsavtale.» «Misjon er menighetens *mosjon*».
3. Jeg mener arbeidsgiveransvaret bør ligge hos bispedømmet, samtidig som jeg tenker at menighetene må lyttes aktivt til ved ansettelse og fordeling av ressurser. Der må være rom for ulike løsningsmodeller i en tid med ressursknapphet.
4. Innenfor rekruttering trenger vi jobbe for å få ei ordening der teologistudenter har mulighet til sommervikariater og praksisplasser i bispedømmet. Bispedømmet må dessuten se på ulike fordelsordninger, som for eksempel økt lønn kombinert med bindingstid. Og ikke minst være mer «på» i forhold til de ulike studiestedene, og annonsere tydeligere i andre fora enn «bare» på nettet. God informasjonsflyt og aktivt samarbeid mellom bispedømme og menighet er også viktig.



Olav Rune Ertzeid

1 Du har sagt ja til å stille som kandidat til bispedømmerådet i Sør-Hålogaland og Kirkemøtet. Hvor ligger ditt engasjement?

Mitt engasjement for og i kirken ligger på flere områder. Jeg har i mange år vært opptatt av økoteologi. I den sammenheng har jeg vært leder i bispedømmets ressursgruppe for rettferd, forbruk og miljø. Jeg ønsker at kirken vår skal fortsette utviklingen med å være en kulturåpen kirke. Jeg engasjerer meg i forhold til inkludering av og utvidet samarbeid med frivillige medarbeidere og å gi barn og unge en naturlig plass i gudstjenesten og i kirken. Jeg er oppriktig glad i den kirken som jeg arbeider i og kjenner meg heldig og veldig velkommen der.

2 Hva tenker du er kirkens viktigste satsningsområder i tida fremover?

Det er mange viktige satsningsområder for kirken fremover. Jeg tenker at den største utfordringen vår kirke i nord har nå er rekruttering. Og da tenker jeg rekruttering i vid forstand, både til lønnet tjeneste og til frivillig medarbeiderskap. Videre tenker jeg at kirken gjennom sine ansatte og i ulike organer fortsatt må øve seg i samfunnsengasjement. Vi skal fortsatt være en tydelig stemme i møte med urettferdigheten. Diakoni er en viktig satsning.

Vi må fortsette en tydelig fokusering på trosopplæring. Konfirmasjonstiden må gjøres attraktiv og innholdsmessig god. Og ikke minst må vi satse på holde dåpstallene oppe.

3 Hvordan mener du at arbeidsgiveransvaret bør organiseres i fremtidens kirke?

Spørsmålet om organisering av arbeidsgiveransvaret i kirken vår er vanskelig. Det må tas hensyn både til den lokale menighet, til biskopens tilsynsrolle og til de økumeniske avtaler som vi har inngått. Jeg tenker nå at alle disse hensynene kan bli ivaretatt av et kirkelig organ på prostnivå. Der kan arbeidsgiveriet utøves både med blick for de lokale behov og biskopens rolle kan bli godt ivaretatt. Hvordan den konkrete fordelingen av oppgaver skal gjøres mellom embete og råd må vi arbeide videre med for å finne tjenlige ordninger på.

4 Hvordan vil du, gjennom å sitte i bispedømmerådet i Sør-Hålogaland og Kirkemøtet jobbe med den krevende rekrutteringssituasjonen vårt bispedømme og kirke er inne i?

For å rekruttere må vi synliggjøre behov og attraktivitet. Kirken som arbeidsplass må fremstå som attraktiv, meningsfull og innholdsrik. Vi må som kirke og som kirkelige medarbeidere være offensive i møte med barn, ungdom og voksne i det å formidle et kall til tjeneste. Vi må utvikle gode ledere som tar godt vare på ansatte. Flexibilitet i møte med de som satser på en andre karriere (ny utdanning) vil også være viktig. Gjennom å sitte i bispedømmerådet og i Kirkemøtet ønsker jeg med min kompetanse som leder å fokusere på behovet for å utvikle gode ledere, løfte fram måter vi kan bygge gode og rekrutterende staber på og bidra til synliggjøring av behov, meningsfylde og den varierte arbeidsdag som venter på den som arbeider i kirken vår.

Videre informasjon om relevant utdanninger, verv, m.m. :

Forskningsstipend Tverrkulturell kommunikasjon høst 1996

Nestleder i Presteforeningen 1997-2000

Nasjonalt boligombud 1997-2000

Nasjonalt verneombud for prester, proster og biskoper 1997-2001

Prost 2000 –

Olavstipend om ledelse 2014

Sykehusprest 2008 –

Sekretær for klinisk etisk komite Helgelandssykehuset 2011-2014

Medlem i styret for Petter Dassdagene 2012 –

Har vært prest i Sør-Hålogaland bispedømme i 27 år



Kristin Jensen

1. Du har sagt ja til å stille som kandidat til bispedømmerådet i Sør- Hålogaland og Kirkemøtet. Hvor ligger ditt engasjement?

Mitt engasjement for å stille som kandidat til bispedømmerådet i Sør-Hålogaland og Kirkemøtet ligger springer ut av et sterkt ønske om at kirken skal oppleves livsnær, åpen og relevant for mennesker der de er i livet. Jeg har lyst til å jobbe for at ungdom og unge voksne skal inviteres til å engasjere seg i kirka og gudstjenestelivet og få en opplevelse av at kirken både bekrefter og utfordrer oss som mennesker. Som nyutdannet er jeg også

lidenskapelig opptatt av rekruttering når det gjelder kirkelig utdanning.

2. Hva tenker du er kirkens viktigste satsningsområder i tida fremover?

I kirkas satsningsområder i tida fremover er det særlig to ting jeg vil trekke frem. Kirka på ta innover seg de klima- og miljøutfordringer verden står ovenfor i dag. Dette året har mange ungdommer deltatt i skolestreik for klima. Dette er en stemme vi må lytte til. Ropet om endring fra disse ungdommene er også et vitnesbyrd om framtidshåp og engasjement. Her vil jeg jobbe for at kirka tenker nytt når det gjelder transport, møtevirksomhet og en utvikling av «grønn menighet».

Et annet viktig satsningsområde jeg vil trekke frem er at ungdom og unge voksne skal oppleve kirken relevant i liv og hverdag. Her tenker jeg at det er viktig å involvere mennesker med ulike perspektiver inn i arbeidet med gudstjenesten og anerkjenne potensialet i trosopplæring som menighetsutvikling.

3. Hvordan mener du at arbeidsgiveransvaret bør organiseres i fremtidens kirke?

Den norske kirke må tenke nytt i tiden fremover når det gjelder arbeidsgiveransvar.

Jeg ønsker å lytte til de som har kompetanse på dette området og jobbe for at alle skal få en trygg og god arbeidshverdag i Den norske kirke. Som fersk arbeidstaker kan jeg bidra med et nytt

blikk på hvordan strukturene ser ut. Vi trenger en arbeidsgiver i Den norske kirke med stødig lederkompetanse og sterk faglighet både på menighetsnivå, bispedømmenivå og nasjonalt.

4. Hvordan vil du, gjennom å sitte i bispedømmerådet i Sør-Hålogaland og Kirkemøtet jobbe med den krevende rekrutteringssituasjonen vårt bispedømme og kirke er inne i?

Gjennom å sitte i bispedømmerådet i Sør-Hålogaland og Kirkemøtet vil jeg jobbe aktivt med den krevende rekrutteringssituasjonen vårt bispedømme og kirken er inne i. Jeg har selv nylig avsluttet en utdanningsløp som har resultert i prestetjeneste i Den norske kirke i Sør- Hålogaland. Som student har jeg vært involvert i MFs rekrutteringsarbeid på festivaler og sett hvordan menneskemøter og relasjoner er avgjørende i rekrutteringsarbeidet. Disse møtene tror jeg er noe kirka må satse aktivt på i tiden fremover. I studietida har jeg i ferier og høytider vært prestevikar. Jeg tror det er avgjørende å invitere og åpne opp til slike muligheter for studenter som er underveis i kirkelig utdanning for vise dem at Sør-Hålogaland er et godt sted å jobbe. Som fersk nyutdannet prest har jeg tro på at jeg har med meg verdifulle perspektiver inn i arbeid med rekruttering til vårt bispedømme og til Den norske kirke.

Verv/relevant utdanning/annet

Før jeg begynte på teologistudiet studerte jeg et år med musikk, menighet og ledelse ved NLA Høgskolen. Fullført profesjonsstudiet i teologi ved MF Vitenskapelig Høyskole for teologi, religion og samfunn våren 2019. Et av disse årene utvekslet jeg til USA hvor jeg gikk på Luther Seminary i Saint Paul i Minnesota. I løpet av studietida på MF har jeg sittet i studentrådet som internasjonal ansvarlig og miljøansvarlig.



Brigt S Skeie

1. Kirken skal være tilstede overalt i landet.
2. Barn og ungdom. Trosopplæring. Rekruttering til ulike stillinger i kirken. Kirkens tilværelse på flest mulig steder.
3. For prestene bør bispedømmet fortsatt være arbeidsgiver. Hva som er best for de andre stillingsgruppene er jeg mer usikker på.
4. Vi få bedre fram den reelle situasjonen. Og samtidig få fram hvor fint det er å være prest. Det kan godt tenkes at det trengs spesielle tiltak for å få prester i utkantområdene.

Som sjømannsprest/daglig leder har jeg hatt administrativt og økonomisk ansvar for kirkens drift. Jeg har vært prest i japansk kirke og i sjømannskirke i muslimsk område. Fleire steder har jeg vært leder for bygdeutvalg.



Rolf Steffensen

1. Du har sagt ja til å stille som kandidat til bispedømmerådet i Sør-Hålogaland og Kirkemøtet. Hvor ligger ditt engasjement?

I overgangen fra statskirke til folkekirke ser kirken ut til å ha kommet i en slags identitetskrise. Jeg er opptatt av at kirken må «finne seg selv» igjen, dvs utvikle en ny selvforståelse både som trosfellesskap, folkekirke og samfunnsaktør. Jeg ser en tidvis famlende og usikker kirke. I stedet for å gå ut og være salt og lys, ser jeg en kirke som fokuserer altfor mye internt. Indrekirkelig «snakk», liturgireformer med fokus på halleluja-rop og lysprosesjoner, pomp og prakt, skygger for mysteriet – at Gud er blitt menneske – et alminnelig menneske som lar seg gjenkjenne blant andre alminnelige mennesker, også på små steder som Beiarn, Hattfjelldal og Tysfjord. Kirken må i større grad tørre å møte folk der de er. I Sør-

Hålogaland har kirken en særlig forpliktelse til å se og møte de utfordringene som den samiske minoriteten står overfor i kirke og samfunn. Det bør tas initiativ til en plan for kirkens helhetlige og forpliktende arbeid med og respons på utfordringene fra den stortingsnedsatte sannhets- og forsoningskommisjonen.

2. Hva tenker du er kirkens viktigste satsningsområder i tida fremover?

Jeg tror at noe av det viktigste kirken kan og må gjøre, er å sette seg selv fri, dvs sette sine menigheter og sine mange slitne ansatte fri, slik at de ikke behøver å måtte bære alt ansvaret alene. Jeg tror at mange menigheter og ansatte i altfor stor grad kjenner de mange reformene og satsningsområdene som byrder. Ingenting er viktigere enn å ha tid til å møte mennesker, med ekte omsorg og ekte kjærlighet. Min og alle andres virkelighet er først og fremst lokal. Kirkens viktigste oppgave er å være nært tilstede i alle lokalsamfunn. I det store mangfoldet av menigheter og lokalsamfunn ligger det et stort ansvar på kirkens ledelse til å oppmuntre og vise menighetene og de ansatte tillit, slik at spørsmål, bekymringer og behov som folk kjenner på i sin hverdag, kan få ulike svar lokalt.

3. Hvordan mener du at arbeidsgiveransvaret bør organiseres i fremtidens kirke?

Biskop og bispedømmeråd bør etter min mening fortsatt ivareta arbeidsgiveransvaret for kirkens prester. Erfaringer fra andre kirker, ute som hjemme, viser at lokalt arbeidsgiveransvar kan underminere selvstendigheten og uavhengigheten i det pastorale lederskapet. Min erfaring er at det er fullt mulig å leve godt med de to arbeidsgiverlinjene. Når det er sagt, arbeidsgiveransvaret handler om mer enn maktfordelingen mellom råd og embete. Det handler også om hvordan arbeidsgiveransvaret ivaretas gjennom prostereformen. Jeg opplever at dagens styringssystemer, med arbeidstidsplanlegging,

rapportering, kontroll og detaljfokus, gir mindre stimulans til spontanitet, kreativitet og arbeidsglede. Systemet er ressurs- og arbeidskrevende, dvs byråkratisk, og kan lett gi feil fokus, både for prest og prost. Jeg vil gjerne ha tilbake tilliten til de selvgående prestene.

4. Hvordan vil du, gjennom å sitte i bispedømmerådet i Sør-Hålogaland og Kirkemøtet jobbe med den krevende rekrutteringssituasjonen vårt bispedømme og kirke er inne i?

Kirkens rekrutteringsutfordringer kan bare løses av kirken samlet, ikke i og av det enkelte bispedømme alene. Jeg vil gjerne bidra til å styrke barne- og ungdomsarbeidet. Jeg vil også bidra til at det utvikles en ny rekrutteringsplan for hele folkekirken. Her må det utvikles ny bevissthet om relasjonenes betydning, med fokus på alt fra «gammeldags» kallsteologi til moderne headhuntingstrategier. Kontakten med studenter og utdanningsinstitusjoner må styrkes og utvikles. Dessuten, i en situasjon der embetskirken er historie, står folkekirken langt friere enn før til å avgjøre hvilke kompetansekrav som skal gjelde. Jeg er åpen for å diskutere nye utdanningskrav og større bruk av alternative veier til prestedtjenesten.

Relevante utdanninger og/eller verv, kirkelige eller andre, som kan være av betydning å vite om for de som skal stemme:

Jeg har gjennom mine år i arbeidslivet hatt mange ulike verv i kirke og samfunn. Blant de viktigste nevnes PF's stiftsstyre i Sør-Hålogaland, Geistlig representant i bispedømmerådet og Kirkemøtet i to perioder, representant i Mellomkirkelig råd, ordfører i Hamarøy i to perioder og leder av Salten regionråd i fire år. I mange år har jeg vært aktiv i kirkelig barne- og ungdomsarbeid, særlig innenfor Norges KFUK-KFUM. Fra 2015-2018 ledet jeg oppbyggingen av Folkehøgskolen Nord-Norge som ny KFUK-KFUM-skole.